



AZIENDA: _____

DIPENDENTE: _____

CARATTERISTICHE DELL'ASSUNZIONE DIPENDENTE

Data di Assunzione			
Qualifica (impiegato/operaio)			
Livello			
Mansione precisa che svolgerà			
L'indicazione dettagliata e puntuale delle mansioni oggetto dell'attività lavorativa, è necessaria anche per tutelarsi in caso di interruzioni durante il periodo di prova, contestazioni disciplinari e/o licenziamenti.	Indicazione dettagliata delle attività in carico al/la dipendente: - _____ ; - _____ ; - _____ ; - _____ ; - _____ ;		
Periodo di prova	<input type="checkbox"/> SI, da inserire <input type="checkbox"/> NON inserirlo		
Orario di lavoro	<input type="checkbox"/> Part-time <input type="checkbox"/> Full-time		
	<input type="checkbox"/> Contratto intermittente a chiamata (non indicare distribuzione)		
Distribuzione orario di lavoro	Lunedì	dalle h _____ alle h _____ dalle h _____ alle h _____	
	Martedì	dalle h _____ alle h _____ dalle h _____ alle h _____	
	Mercoledì	dalle h _____ alle h _____ dalle h _____ alle h _____	
	Giovedì	dalle h _____ alle h _____ dalle h _____ alle h _____	
	Venerdì	dalle h _____ alle h _____ dalle h _____ alle h _____	
	Sabato	dalle h _____ alle h _____ dalle h _____ alle h _____	
	Domenica	dalle h _____ alle h _____ dalle h _____ alle h _____	
	Totale ore sett.li	_____	
	Sede di lavoro		
Tipologia di contratto	<input type="checkbox"/> Tempo determinato durata in mesi _____ Fino alla data _____		
	<input type="checkbox"/> Tempo determinato in sost. maternità di _____		
	<input type="checkbox"/> Tempo indeterminato		
Retribuzione	<input type="checkbox"/> Retribuzione base		
	<input type="checkbox"/> Superminimo assorbibile, pari ad € _____		
	<input type="checkbox"/> Superminimo NON assorbibile, pari ad € _____		
Titolo di studio (indicazione obbligatoria)			
Stato civile			

DOCUMENTI NECESSARI:

- ❖ copia carta d'identità (se la residenza è diversa da quella indicata, allegare autocertificazione di residenza);
- ❖ copia codice fiscale;

Se extracomunitari servono anche:

- ❖ copia permesso di soggiorno in corso di validità o, se scaduto, tagliando di richiesta rinnovo;
- ❖ certificato di idoneità alloggiativa (può essere richiesto al Comune o all'Asl di competenza).



AZIENDA: _____

DIPENDENTE: _____

In caso di assunzione di APPRENDISTA

Data di Assunzione			
Qualifica (Appr. Impiegato/ Appr. operaio)			
Livello di destinazione finale da acquisire al termine dell'appr.			
Mansione precisa che svolgerà			
L'indicazione dettagliata e puntuale delle mansioni oggetto dell'attività lavorativa, è necessaria anche per tutelarsi in caso di interruzioni durante il periodo di prova, contestazioni disciplinari e/o licenziamenti.	Indicazione dettagliata delle attività in carico al/la dipendente: - _____ ; - _____ ; - _____ ; - _____ ; - _____ ;		
Periodo di prova	<input type="checkbox"/> SI, da inserire	<input type="checkbox"/> NON inserirlo	
Orario di lavoro	<input type="checkbox"/> Part time	<input type="checkbox"/> Full time	
Distribuzione orario di lavoro	Lunedì	dalle h _____ alle h _____ dalle h _____ alle h _____	
	Martedì	dalle h _____ alle h _____ dalle h _____ alle h _____	
	Mercoledì	dalle h _____ alle h _____ dalle h _____ alle h _____	
	Giovedì	dalle h _____ alle h _____ dalle h _____ alle h _____	
	Venerdì	dalle h _____ alle h _____ dalle h _____ alle h _____	
	Sabato	dalle h _____ alle h _____ dalle h _____ alle h _____	
	Domenica	dalle h _____ alle h _____ dalle h _____ alle h _____	
	Totale ore	_____	
	Sede di lavoro		
Tutor che seguirà l'apprendista			
Retribuzione	<input type="checkbox"/> Retribuzione base <input type="checkbox"/> Superminimo assorbibile, pari ad € _____ <input type="checkbox"/> Superminimo NON assorbibile, pari ad € _____		
Titolo di studio esatto che possiede l'apprendista			
Il titolo di studio è inerente alla mansione che svolgerà l'apprendista?	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	
Stato civile			

DOCUMENTI NECESSARI:

- ❖ copia carta d'identità (se la residenza è diversa da quella indicata, allegare autocertificazione di residenza);
- ❖ copia codice fiscale;
- Se extracomunitari servono anche:**
- ❖ copia permesso di soggiorno in corso di validità o, se scaduto, tagliando di richiesta rinnovo;
- ❖ certificato di idoneità alloggiativa (può essere richiesto al Comune o all'Asl di competenza).



INFORMAZIONI DA CHIEDERE PER EVENTUALI AGEVOLAZIONI
(sbarrare la sezione se non si rientra nella casistica indicata, altrimenti scegliere Sì o No):

- ❖ Se UNDER 35*, chiedere se ha mai avuto, nella sua esperienza lavorativa passata, sia in Italia che all'estero, precedenti rapporti di lavoro a tempo indeterminato o contratti di apprendistato confermati alla scadenza.
 Sì ne ha avuti NO, non ne ha avuto nessuno *parametro in vigore da 01/09/2024

- ❖ Chiedere se è iscritto alle liste di disoccupazione e se sta percependo l'indennità Naspi.
In caso affermativo, farsi rilasciare:
 - copia dell'intera domanda di presentazione della Naspi e la relativa ricevuta
 - lettera da parte dell'Inps di accettazione della richiesta di Naspi Sì è iscritto e sta percependo la Naspi NO non è iscritto / non sta percependo la Naspi

(NB: verificare che siano trascorsi almeno 8 gg dall'invio della domanda e verificare il periodo dell'eventuale mancato preavviso pagato al dipendente dal precedente datore di lavoro)

- ❖ Chiedere se è percettore dell'Assegno all'Inclusione
 Sì, è percettore NO non è percettore

- ❖ Se OVER 50 (già compiuti) verificare se è disoccupato da almeno 12 mesi.
In caso affermativo, farsi consegnare lo stato occupazionale rilasciato dal centro per l'impiego
 Sì è disoccupato/a da almeno 12 mesi NO non è disoccupato/a da almeno 12 mesi

- ❖ Se DONNA di qualunque età, verificare se risulta disoccupata da almeno 24 mesi
(Non sono ostativi contratti subordinati di durata inferiore a 6 mesi)
 Sì, è disoccupata da almeno 24 mesi NO non è disoccupata da almeno 24 mesi

- ❖ Se è disabile, farsi rilasciare:
 - documento di iscrizione alle liste del collocamento mirato disabili
 - documento dove si evinca la % di disabilità posseduta dalla persona e la sua tipologia Sì è disabile NO non è disabile